

ZARZĄDZENIE NR 63/2017
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „SYRENA” w Warszawie
z dnia 15 grudnia 2017 r.

w sprawie wprowadzenia Standardu wymiany wiedzy i doświadczeń jako element wsparcia personelu w Domu Pomocy Społecznej „SYRENA” w Warszawie przy ul. Syreny 26

Działając na podstawie § 6 ust. 1 i § 7 pkt 1 Statutu Domu Pomocy Społecznej „SYRENA” w m. st. Warszawa, przyjętego przez Radę m. st. Warszawy uchwałą nr LVIII/1777/2009 z dnia 9 lipca 2009 r. w sprawie nadania statutów domom pomocy społecznej prowadzonym przez m.st. Warszawę, która została zmieniona uchwałą nr LXXXIX/2275/2014 Rady m.st. Warszawy z dnia 28 sierpnia 2014 r., oraz Zarządzenia nr 26/2017 Dyrektora Warszawskiego Centrum Pomocy Rodzinie z 25.08.2017 r. w sprawie wprowadzenia Standardów opieki i pracy personelu w domach pomocy społecznej prowadzonych przez m.st. Warszawa opracowanych w ramach projektu „AGE- Działania na rzecz aktywnego i godnego starzenia się w Warszawie”, zarządza się co następuje:

§ 1

Wprowadza się Standard wymiany wiedzy i doświadczeń jako element wsparcia personelu w Domu Pomocy Społecznej „SYRENA” w Warszawie przy ul. Syreny 26 stanowiący załącznik Nr Z1-S-7-GD/2017 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuje się Koordynatorów do zapoznania wszystkich podległych pracowników z treścią niniejszego Standardu i stosowania.

§ 3

Zarządzenie wchodzi z dniem 02 stycznia 2018 r.


DYREKTOR
Domu Pomocy Społecznej
SYRENA
Małgorzata Słomian

**Standard wymiany wiedzy i doświadczeń jako element wsparcia personelu DPS
„Syrena” w Warszawie**

Niniejszy Standard reguluje wymianę wiedzy i doświadczeń między pracownikami domów pomocy społecznej, prowadzonych przez m.st. Warszawę oraz niepublicznych domów pomocy społecznej. Celem wprowadzenia regulacji jest wsparcie personelu, poprzez działania edukacyjne, zmierzające do rozwoju zawodowego, poszerzania wiedzy i umiejętności pracowników wraz z możliwością wymiany doświadczeń, integracji i budowania relacji między pracownikami różnych domów pomocy społecznej. Działania te sprzyjać mają podniesieniu jakości usług świadczonych na rzecz mieszkańców DPS „Syrena”.

1. W ramach wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy domami pomocy społecznej uczestniczą grupy pracowników:
 - a) kadry kierowniczej średniego szczebla tj. kierowników, koordynatorów;
 - b) personelu socjalno-terapeutycznego tj. specjalisty pracy socjalnej, pracownika socjalnego, psychologa, instruktora k.o., instruktora terapii zajęciowej, terapeuty, starszego terapeuty;
 - c) personelu pielęgnacyjno-opiekuńczego tj. pielęgniarki, opiekuna, pokojowych.
2. Wymiana wiedzy i doświadczeń realizowana jest w formie stałych cyklicznych spotkań w wyżej wymienionych grupach pracowników domów pomocy społecznej.
3. Spotkania odbywają się raz na kwartał dla każdej z grup pracowników.
4. Spotkania organizowane są rotacyjnie, po kolei przez wszystkie domy pomocy społecznej prowadzone przez m.st. Warszawę oraz domy niepubliczne, zgodnie z opracowanym harmonogramem przez Koordynatora WCPR ds. Standardów.
5. Uczestnictwo w spotkaniach jest obligatoryjne.
6. Wymiana wiedzy i doświadczeń realizowana jest w formie profesjonalnych szkoleń i warsztatów, koordynowanych przez WCPR.
7. Koordynator Domu ds. Standardu/ów (opcja fakultatywna lub wyznaczony przez Dyrektora Domu pracownik) przedstawia raz w roku, w terminie określonym przez Koordynatora WCPR ds. Standardów propozycje tematów szkoleń i spotkań dla każdej z grup pracowników, ze wskazaniem możliwości organizacyjnych i lokalowych DPS „Syrena”.
8. W każdym spotkaniu uczestniczy wyznaczony przez Dyrektora DPS „Syrena” przynajmniej jeden przedstawiciel każdej z grup pracowników.
9. Koordynator Domu ds. Standardu/ów (opcja fakultatywna lub wyznaczony przez Dyrektora Domu pracownik) prowadzi dokumentację dotyczącą udziału i realizacji ww. standardu (w tym: temat, datę, spotkania i nazwiska uczestników).

10. Dyrektor DPS „Syrena” ustali zasady realizacji niniejszego standardu i powoła Koordynatora Domu ds. standardów.



DYREKTOR
Domu Pomocy Społecznej
SYRENA
Małgorzata Słomian